

Catalogue atlans 2024










Mise à jour : 31 janvier 2024





Sommaire

Ctrl + clic pour suivre les liens

 <u>Présentation de notre organisme de formation</u> 3
 <u>Nos formations en développement des Compétences Comportementales</u> 5
 <u>Nos formations en gestion de projet</u> 10
 <u>Nos solutions en Bilan de Compétences</u> 14
 <u>Nos formations en Bureautique et Infographie</u> 19
 <u>Nos formations en Prévention & Sécurité</u> 24
 <u>Nos évènements</u> 25
 <u>Suivi qualité de nos interventions – process et mesure</u> 33
 <u>Clients et références</u> 36

Atlans, un organisme de formation un peu différent

Atlans est une Société Coopérative d'Intérêt Collectif créée en 1993 par une équipe de professionnels d'univers différents qui partagent tous un même constat : **quels que soient notre parcours, notre spécialité et notre environnement professionnel, nous rencontrons les mêmes challenges en matière de développement de nos compétences.**

L'adaptation aux évolutions du contexte, le travail en équipe, la motivation, le management, la gestion du stress, la communication interpersonnelle, l'apprentissage des nouveaux outils technologiques, sont des préoccupations communes que l'on travaille dans une entreprise, une collectivité, une association ou une institution, ou bien que l'on soit en recherche d'emploi ou même étudiant.

Expérimentant nous-mêmes notre pédagogie au sein d'Atlans, nous sommes convaincus qu'il est possible de travailler sur ces aspects de manière simple et pragmatique, pour **développer une agilité et une tranquillité, en étant pleinement acteur de son apprentissage.**

Pourquoi une coopérative ?

Notre équipe se réunit chaque semaine pour échanger sur les aspects pédagogiques, et décider de manière collégiale sur la marche de l'entreprise. C'est dans cet esprit que nous avons opté pour un fonctionnement coopératif comme cadre de nos activités et de notre développement, afin de fédérer les initiatives et de favoriser la collaboration des parties prenantes qui le souhaitent : formateurs, salariés, bénéficiaires, bénévoles, associations.

A SAVOIR

Notre processus qualité est certifié conforme au Référentiel National Qualité (Qualiopi) pour les actions relevant de la réglementation en matière de formation professionnelle et de bilan de compétences.





Notre approche de l'apprentissage : (ré)apprendre à apprendre

Qui n'a pas fait des formations dont il est ressorti avec de belles idées, et deux mois plus tard il ne reste plus rien ? Et puis, en tant que professionnel aguerri, que reste-t-il à apprendre, surtout quand on a tendance à tout savoir déjà ?

Faute d'ancrage dans le quotidien, d'adaptation de la pédagogie à vos besoins, une formation ne produit pas toujours la valeur ajoutée attendue malgré l'investissement financier et le temps consacré.

Nous sommes convaincus que le développement de toute compétence, technique ou comportementale, est possible pour chacun, tout au long de son parcours. Pour cela, il est essentiel de retrouver chez soi le goût d'apprendre.

C'est pourquoi notre démarche repose sur trois piliers :

DU SUR-MESURE

Le parcours pédagogique et le format sont coconstruits avec vous pour être mieux adaptés à vos objectifs, aux contraintes de votre structure et au profil des participants.

UN ESPRIT D'OUVERTURE

L'inclusion, l'adaptation, la préparation individuelle en amont soutiennent la co-construction de la formation, et la mise en confiance des participants

UNE PRATIQUE REGULIERE

Nous mettons l'accent sur la mise en pratique plutôt que sur l'acquisition d'un savoir théorique pour favoriser la transférabilité des acquis.

A SAVOIR

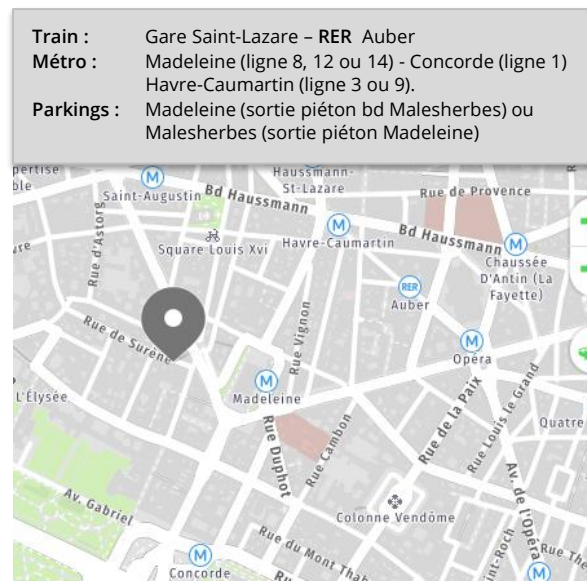
Sur toutes nos actions de formations et de bilans de compétences, qu'ils soient associés Atlans ou intervenants extérieurs, nos formateurs et consultants sont sélectionnés sur la base de leurs compétences techniques mais surtout à l'issue d'un processus d'habilitation rigoureux afin de s'assurer qu'ils partagent l'esprit de notre approche.

Nos prestations

Des actions de formation sur-mesure

Toutes nos formations sont coconstruites avec vous tant dans le contenu, que dans la forme afin de s'adapter à vos besoins et contraintes.

Nos locaux



Pour toutes les actions de formation, coachings et bilan de compétences nous pouvons vous accueillir dans nos locaux de la Madeleine à Paris 8^{ème}.

Nos locaux sont équipés d'un matériel de vidéo projection et d'une connectique wifi.

Nous offrons l'accueil café et les pauses du matin et de l'après-midi et pouvons mettre en place une offre déjeuner compris.

Nous avons à dispositions un parc d'ordinateurs PC.

Pour les personnes porteuses de handicap

Dans le cas de stagiaires porteurs de handicaps nous avons à disposition des solutions de compensation en fonction de leurs besoins.



Nos formations :
compétences comportementales



Pourquoi développer les compétences comportementales de vos collaborateurs ?

L'Organisation Mondiale de la Santé a déclaré ces compétences comme nécessaires à la Santé globale de chacun, qui se définit comme : « *Un état de complet bien-être physique, mental et social, et ne consiste pas seulement en une absence de maladie ou d'infirmité* »*.

Ces compétences sont la capacité à :

- s'adapter aux changements et aux situations
- produire en équipe de façon fluide et efficace
- trouver des solutions qui remportent l'adhésion pour répondre à une difficulté
- échanger et communiquer simplement quel que soit l'interlocuteur
- gérer la pression – les objectifs à réaliser et les deadlines à respecter
- manager en dynamisant ses collaborateurs

Elles sont donc un atout pour toute personne souhaitant évoluer, gérer une transition professionnelle ou personnelle, ou tout simplement gagner en tranquillité au quotidien et dans ses échanges avec les autres.

Nos formations vous accompagnent dans le développement de ces compétences grâce à une pédagogie inédite et notamment adaptée au cadre professionnel.

(*) Organisation Mondiale de la Santé - Préambule à la Constitution de l'Organisation mondiale de la Santé, juillet 1946. Cette définition n'a pas été modifiée depuis.

Notre pédagogie unique s'appuie sur 4 fondamentaux

Une approche pratique et pragmatique qui s'appuie sur 30 ans d'expérience, et qui continue d'évoluer.

RETROUVER UN ESPRIT D'ENFANT

Retrouver son esprit d'enfant pour favoriser l'apprentissage

On acquiert plus facilement de nouvelles compétences lorsque le contexte est détendu, qu'il n'y a pas d'enjeux, d'injonction de « c'est comme ça qu'il faut faire ».

C'est cet esprit que nous nous attachons à mettre en place dans nos interventions. Chacun découvre à sa vitesse avec sa personnalité et son vécu.

APPRENDRE A VOIR

Voir les processus cognitifs en action pour mieux les comprendre

Développer ses compétences comportementales nécessite de dépasser les croyances limitantes et illusions que nous pouvons avoir sur nous-mêmes. Pour ne pas être le jouet de leur influence, il est nécessaire de les identifier.

Cela se fait au travers d'une auto-observation des processus en action et non d'une analyse à posteriori.

ECHANGER

Echanger entre pairs pour enrichir ses compréhensions

Le travail en groupe permet à chacun d'éprouver ses compréhensions dans des échanges avec les autres.

On y découvre peut-être qu'au fond nous ne sommes pas si différents et que quelle que soit la forme avec laquelle chacun l'exprime, on se met tous la pression.

EXPERIMENTER

Mettre en action ses observations pour favoriser l'ancrage

On apprend en faisant et non en réfléchissant.

Pour cela, nos parcours pédagogiques reposent sur l'expérimentation. Ils se déroulent sur plusieurs sessions espacées permettant la mise en pratique lors des intersessions.

Nos formations sont coconstruites avec vous

Pour répondre à votre besoin et à vos objectifs, nos formations sont élaborées sur mesure en collaboration avec vous. Ci-dessous quelques exemples d'objectifs de formations déjà animées par notre équipe.

Management Aptitudes relationnelles Gestion du stress	<ul style="list-style-type: none">▪ Dynamiser son équipe▪ Développer ses compétences relationnelles▪ Manager en transversal▪ Gérer son stress et ses émotions▪ Recadrer en motivant▪ Humaniser le soin dans la relation soignant-soigné.	Evolution et transition professionnelle	<ul style="list-style-type: none">▪ Réaliser un bilan de compétences▪ Favoriser le retour à l'emploi de bénéficiaires du RSA▪ Réussir sa prise de poste (accompagnement en individuel)▪ Réaliser un bilan professionnel
Compétences éducatives	<ul style="list-style-type: none">▪ Renforcer ses compétences éducatives pour les professionnels accompagnant des enfants et des adolescents▪ Développer ses ressources psychosociales en matière de santé sexuelle pour les professionnels en foyers d'accueil	Des études bien vécues	<ul style="list-style-type: none">▪ Réduire la charge émotionnelle liée aux études en santé▪ Renforcer sa confiance en soi dans des études en alternance

A SAVOIR

Pour nous, la communication de la formation auprès des participants est une partie intégrante du parcours pédagogique et un facteur clé de réussite. Pour cela, en fonction du contexte, nous rencontrons individuellement les participants en amont de la formation afin de recueillir leurs attentes et leurs éventuelles réticences.



Nos formations :
gestion de projet



Une approche de la gestion de projet intégrant les aspects humains

Quelle que soit la méthodologie utilisée, la réalisation d'un projet, implique des compétences techniques, mais aussi la collaboration de plusieurs personnes, de plusieurs expertises dans un but commun.

La maîtrise des fondamentaux de la gestion de projet, comme la définition des objectifs, le bon niveau de gouvernance, la gestion des risques, la planification et le suivi, constitue donc un atout indispensable pour réussir ensemble.

Toutefois, la réussite d'un projet s'appuie aussi sur les interactions humaines. Or la fluidité, l'efficacité et l'esprit collaboratif de ces interactions dépendent de l'attitude et du comportement de chaque membre de l'équipe.

En plus de tous les apports techniques, grâce à notre expérience en développement des compétences comportementales, nos formations en gestion de projet intègrent des apports sur le comportement et le travail en équipe qui sont des facteurs majeurs de réussite de votre projet.



Le format

Nos formations se déroulent en présentiel et en intra avec 8 à 10 participants. Leur durée est de 2 jours et demi, soit 17,5 heures de formation qui se répartissent en 2 temps :

- 2 jours qui sont consacrés aux apports théoriques sur les méthodes de gestion de projet avec des mises en situation et des exercices pratiques
- 0,5 jour 4 à 6 semaines après la 1^{ère} session qui est consacré à un atelier de coaching collectif sur la base d'un retour sur expérience (REX).
- 0,5 jour supplémentaire conseillé pour approfondir et ancrer la démarche méthodologique dans la cadre d'un atelier de co-développement.

Le contenu

1^{ère} phase de 2 jours consécutifs

1. Mise en situation avec projet à mener en équipe dans un temps limité de 45mn, chacun ayant un rôle défini. Débrief en équipe sur le fonctionnement et le résultat obtenu.
2. Apports sur les bonnes pratiques sur le plan du comportement en équipe - fil conducteur pendant la formation.
3. Apports méthodologiques sur la gestion de projet avec une alternance régulière d'exercices pratiques.
4. Cas pratique du début rejoué par les participants, afin de constater la différence une fois chacun aligné sur le vocabulaire, les principes, les pratiques, les outils.

2^{ème} phase d'une demi-journée

1. séance de coaching collectif avec retour sur les mises en application et les difficultés éventuellement rencontrées.
2. travail collectif sur l'apport de solutions par rapport aux difficultés ou questions qui ont été remontées.



Nos consultantes-formatrices

Comme tous nos formateurs et formatrices, nos intervenantes en gestion de projet, expérimentent elles-mêmes notre pédagogie en matière de développement des aptitudes comportementales et contribuent à l'enrichissement de notre approche.

Leur activité professionnelle leur a permis d'avoir près de 20 ans d'expérience dans la gestion de projet pour en avoir piloté de nombreux tant en mode classique cycle en V, qu'en mode agile et ce, dans divers secteurs d'activité comme les services numériques, les éditeurs de logiciels, les télécoms, les media & la culture, le retail, la banque et l'assurance.

Leur maturité dans la gestion de projet leur permet également d'adapter le contenu et le format de la formation à vos besoins spécifiques et à votre contexte.



Nos solutions :

Bilans de compétences



Une approche du Bilan de Compétences qui intègre pleinement les compétences comportementales

Une meilleure compréhension du fonctionnement de notre comportement et de nos compétences professionnelles permet de dépasser nos certitudes et préjugés sur nous-mêmes, et d'ouvrir de nouvelles opportunités.

Lorsque nous avons besoin de faire le point sur notre vie professionnelle, de clarifier nos envies, de décider ou pas d'une nouvelle orientation, cette aptitude est une valeur ajoutée.

Rappel des trois phases d'un bilan de compétences

ENTRETIEN PREALABLE	PHASE 1 PRÉLIMINAIRE	PHASE 2 INVESTIGATION	PHASE 3 CONCLUSION
1 entretien de 30 à 45 mn gratuit et sans engagement	1 entretien de 1h ou 2h*	5 entretiens de 1h ou 2h*	1 entretien de 1h ou 2h*
	Déterminer les modalités du déroulement du bilan et les objectifs à atteindre	Identifier ses ressources, aptitudes et compétences	Valider un plan d'action, éventuellement un plan alternatif
	Adopter une démarche réflexive sur soi	Explorer ses motivations, ses expériences de vie et professionnelle	Remise d'un document de synthèse commenté
		Réaliser un travail personnel de recherche et réflexion	Bilan de suivi à 6 mois
		Élaborer son projet professionnel en lien avec le marché de l'emploi	

* Le nombre et la durée des entretiens peuvent varier selon le format choisi, les besoins et les contraintes du bénéficiaire.

Nos solutions de bilan de compétences

En fonction des besoins et des objectifs du bénéficiaire, nous mettons en place un dispositif et un format personnalisés, dans le respect de la réglementation.

FORMULE APPROFONDIE

MOBILISEZ VOS TALENTS EN VUE
D'UNE ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

en présentiel ou mixte (distanciel-présentiel)

24h dont 14h d'entretiens en présentiel ou en visio
et 10h de travail individuel guidé en autonomie

Pour accompagner le bénéficiaire dans son projet
d'évolution professionnelle, faire le point sur ses
compétences techniques et comportementales

Un bilan de compétences approfondi qui analyse les
motivations, compétences et aptitudes
comportementales du bénéficiaire

FORMULE ESSENTIELLE

CLARIFIEZ LES RESSOURCES ET ÉTAPES
DE VOTRE PROJET PROFESSIONNEL

100% en distanciel

14h dont 7h d'entretiens en visio et 7h de travail
individuel guidé en autonomie

Pour toute personne ayant déjà avancé dans son
projet professionnel et qui désire un
accompagnement pour le finaliser en confiance

Un bilan de compétences en format court qui
recentre sur vos compétences, et sur un plan
d'action adapté et réalisable





Nos formations :
Bureautique et Infographie



Des compétences clés pour vos collaborateurs

Alors que les process et les documents continuent de se dématérialiser dans tous les métiers, savoir utiliser les bons outils est devenu une compétence pré-requise pour toute activité.

Nos formations en bureautique et en infographie amènent les stagiaires vers une réelle autonomie dans l'utilisation des logiciels et outils digitaux grâce à des formateurs sélectionnés à la fois pour leur expertise sur ces outils et leur adhésion à notre approche pédagogique.

Ces formations s'adressent à tous les collaborateurs de votre structure, les grands débutants en bureautique comme les experts exigeants sur des fonctionnalités avancées.

Formations intra – en distanciel ou en présentiel

Environnement bureautique

- Se familiariser avec son micro-ordinateur
- Windows
- Environnement MAC
- Découverte pack-Office
- Passage à Office 365
- Les applications Office 365
- Outlook

Microsoft Excel

- Initiation
- Consolidation
- Perfectionnement
- Liste de données (TCD)
- Fonctions de calcul avancées
- VBA
- Power Query
- Power BI
- Power Pivot

Microsoft PowerPoint

- Initiation
- Perfectionnement
- Optimisation graphique

Microsoft Access

1. Initiation
2. Gestion avancée
3. VBA

Infographie / Web

- Adobe Acrobat
- Illustrator – initiation
- Illustrator – techniques avancées
- InDesign – initiation
- InDesign – techniques avancées
- Photoshop – initiation
- Photoshop – techniques avancées
- Création de site Web
- WordPress
- AutoCAD
- SketchUp
- Revit

Microsoft Word

- Initiation
- Consolidation
- Modèle et publipostage
- Document long et mode de révision

Outils collaboratifs Office 365

- Teams
- One Drive
- One Note
- SharePoint

Ateliers individuels de 1,5 heures à 3 heures – en distanciel ou en présentiel

ateliers EXCEL

Créer des tableaux simples
Créer des formules
Créer des formules de pourcentages
Appliquer des mises en forme conditionnelles
Utiliser des fonctions de calcul de base
Graphiques simples
Graphiques complexes
Groupe de travail – liaisons
Fonctions de calcul "texte"
Fonctions de calcul "logique"
Fonctions de calcul "recherche"
Fonctions de calcul "date"
Fonctions de calcul "statistiques"
Fonctions financières
Découverte des tableaux croisés dynamique
Automatisation de tâches courantes

ateliers WORD

Créer et présenter un courrier
Maîtriser les tabulations
Gérer les Tableaux
Traiter des documents longs (contrats, rapports, compte-rendu...)
Créer des formulaires (documents automatisé remplissable)
Insérer des illustrations (Images, photos, formes, SmartArt)
Mailing courrier et étiquettes

ateliers POWERPOINT

Découvrir et maîtriser les Smartart
Gérer les images et les photos
Masques de diapositives
Insérer et gérer des Graphiques
Insérer et gérer des Tableaux
Appliquer des animations et transitions

ateliers OUTLOOK

Envoyer, répondre, transférer un courrier
Envoyer un courrier avec pièces jointes
Organiser ses dossiers et archives
Options avancées de messagerie et archives
Automatiser le classement des mails
Calendriers - tâches

outils collaboratifs Office 365

- Teams
- One Drive
- One Note
- SharePoint

ateliers INTERNET

Prise en main de l'ordinateur
Premiers pas sur internet
Bien utiliser internet
Utiliser une messagerie
Utiliser des applications
Personnaliser ses outils
Maîtriser la sécurité internet



Nos formations :

Prévention et Sécurité



Développer la sécurité et le bien-être au travail chez vos collaborateurs

La sécurité et le bien-être au travail des collaborateurs sont des points de vigilance pour toutes entreprises et organisations : prévenir les accidents, sensibiliser à la santé mentale, former à la prévention des risques psychosociaux, détecter et agir en cas de harcèlement sont autant de problématiques sur lesquelles former vos collaborateurs.

Nos formations s'adressent à tous les membres de votre structure, collaborateurs, managers, membres du CSE qui souhaitent contribuer à la sécurité des personnes et à leur bien-être au travail. Elles sont animées par des professionnels de la prévention et de la sécurité : pompiers professionnels, urgentistes, ergonomes, spécialistes des risques psychosociaux.



Formations intra

Nos formations sont en présentiel.

Risques professionnels

- Sauveteur secouriste du travail
- MAC SST (recyclage)
- Préparation aux urgences et premiers secours en zone de conflits
- Intervenir efficacement avec un défibrillateur
- Les gestes qui sauvent
- Gestes et postures
- Travail en hauteur / port du harnais
- Habilitation électrique
- Comportements individuels et accidents du travail

Prévention incendie (*)

- Equipiers de première intervention en entreprises à risques
- Equipiers d'évacuation - guide-file, et serre-file
- Exercice d'évacuation

Comité Social et Économique

- Rôle et missions du Comité Social et Economique
- Commission Santé, sécurité et conditions de travail
- Référent lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- Les risques psychosociaux professionnels

Matériel pédagogique

- Mannequin adulte
- Mannequin enfant
- Matériel de simulation accidents
- Scénarios d'accidents du travail
- Défibrillateur
- Support pédagogique individuel

Matériel pédagogique

- Extincteurs sur feux réels
- Extincteur en percussion à vide
- Extincteur à visée laser
- Unité Mobile Incendie (UMI)
- Support pédagogique individuel

Matériel pédagogique

- Règlementation en vigueur
- Apport réglementaire
- Support pédagogique individuel

(*) Option unité mobile incendie

Nous proposons également ces formations en UMI (Unité Mobile Incendie) qui permettent une immersion complète avec intervention sur feu réel et percussion d'extincteur. Les UMI 8 places ou 12 places, permettent de former plusieurs groupes par jour sur des sessions de 1h ou 1h30.



Formations SST inter-entreprises – calendriers des sessions 2024

Formation initiale

- janvier -----
- février 1^{er} et 2
- mars 21 et 22
- avril 25 et 26
- mai 30 et 31
- juin 27 et 28
- juillet -----
- août -----
- Septembre 19 et 20
- Octobre 17 et 18
- Novembre 21 et 22
- Décembre 19 et 20

Formation recyclage

- janvier -----
- février -----
- mars 28
- avril -----
- mai -----
- juin 20
- juillet -----
- août -----
- Septembre 26
- Octobre -----
- Novembre 28
- Décembre -----

Lieu des formations : Paris 14^{ème} (métro Denfert Rochereau-Glacière).

Horaires : de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00

Effectif : 4 personnes minimum et 10 au maximum

Formateurs : certifiés CRAM

Délivrance du certificat SST, validité 24 mois



Nos évènements :
A découvrir



Une expérience d'apprentissages et d'échanges unique

Quand la tendance est à l'accélération, à l'effort, à la maximisation de la performance... nos ateliers et séminaires thématiques vous proposent de ralentir pour revenir à l'essentiel : la simplicité, l'échange, la découverte de la puissance du comportement et de ses ressources. Découvrir qu'il est possible de donner le meilleur de soi-même, de tirer le meilleur de la collaboration, sans effort, et en s'appuyant sur le potentiel de chacun.

C'est ce que nous expérimentons au quotidien chez Atlans, avec un mode de fonctionnement collaboratif et coopératif, depuis 30 ans, et ça fonctionne !

Pour vous-mêmes ou pour vos collaborateurs, nos ateliers et séminaires sont des parenthèses qui vous permettront de trouver ou retrouver le sens de la découverte et du travail en équipe. Et peut-être, qui sait, un nouveau modèle de performance plus humain, plus agréable.

Ateliers Printemps 2024 : « DURER. S'engager sans s'épuiser »



Retrouvons-nous à l'Espace CityZen
au Parc Floral de Paris.

Plus d'infos sur

<https://www.ateliers-atlans.eu/>

Nous expérimentons souvent la sensation d'avoir à tenir face aux sollicitations de la vie professionnelle et privée et face à nos engagements. Tout devient alors de plus en plus lourd et fatigant au point d'altérer notre état physique et émotionnel, notre santé. Atteindre un objectif, aller plus loin, est souvent ce qui sous-tend notre vie. Mais même lorsque nous obtenons ce que nous voulons, nous atteignons l'objectif, la détente est de courte durée.

Pourtant, il faut continuer, il faut tenir.

Pouvons-nous vivre ces sollicitations, ces exigences quotidiennes, nos espoirs sans abimer notre corps, notre état psychologique ? Pouvons-nous les vivre de façon différente ?

C'est ce que nous vous proposons de découvrir avec vous durant une journée, le 21 ou le 22 (complet) mars 2024.

Il ne s'agit pas de vous faire découvrir le « Graal du bien-être ». Non ! Simplement parce que vivre de « façon différente » ne signifie pas exceptionnelle, ni que nous détiendrions LA solution.

Quel que soit son rôle social, son engagement sociétal, son statut, sa profession, chacun d'entre nous est engagé dans sa vie et souhaite avoir le pouvoir d'agir d'une manière favorable à sa santé et à son développement au sens de la définition de l'OMS (1).

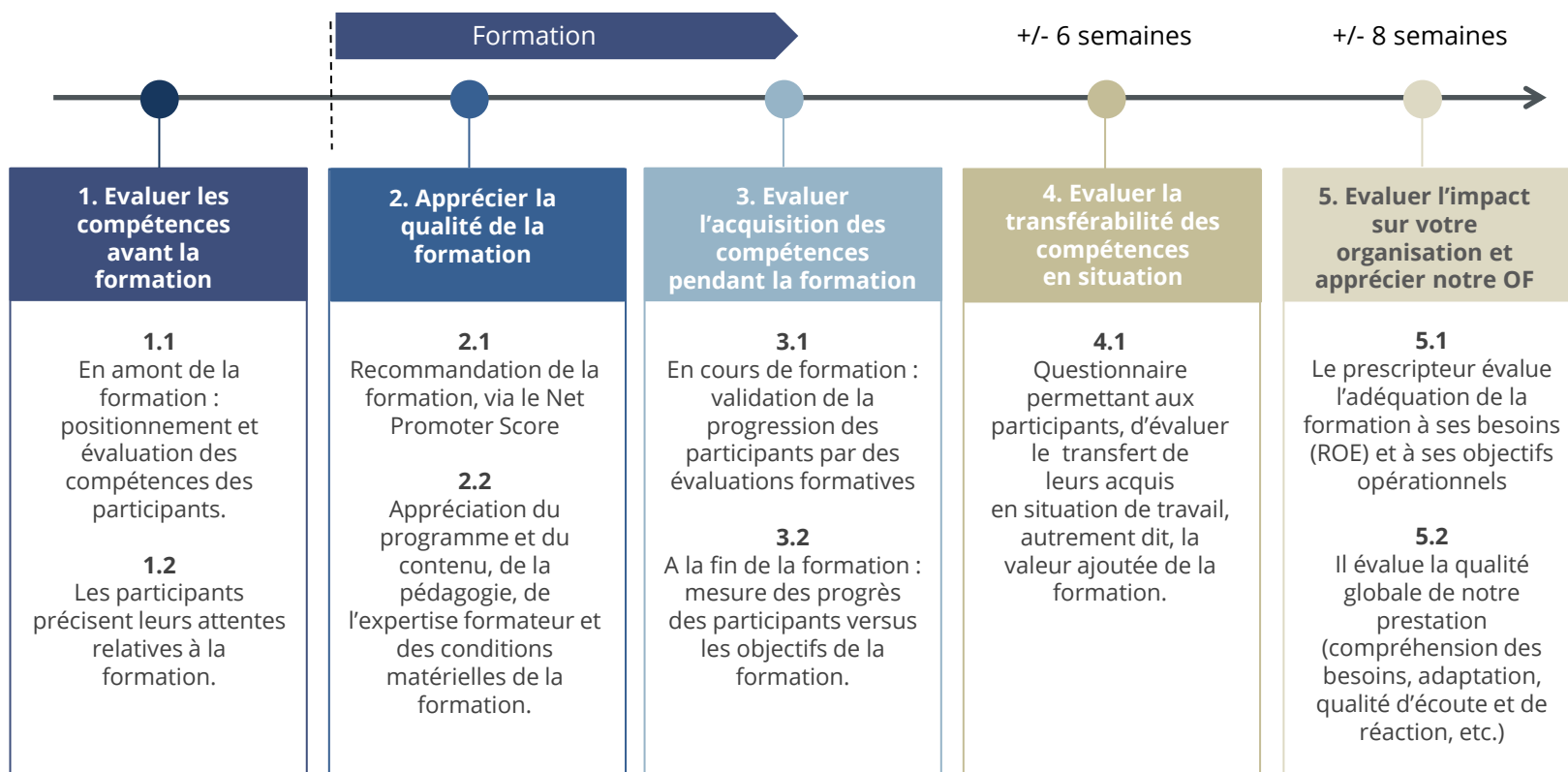
Dans un groupe d'une vingtaine de participants, au travers d'expérimentations simples et d'échanges dans un esprit de découverte sans enjeux, nous vous proposons de voir s'il est possible de vivre avec moins de stress, de tension et de souffrance. Pendant cet atelier d'une journée (le 21 OU le 22 mars), vous retrouverez l'agilité, le goût de l'apprentissage et la simplicité.



Suivi qualité de nos interventions
Processus et mesure

Un processus de suivi qualité rigoureux et impartial, en 5 étapes

Ce processus s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue de nos prestations



Les modalités de mesure des compétences s'adaptent si nécessaire, au type de formation dispensée et aux profils des participants.

Des participants satisfaits !

Nous avons systématisé cette approche ainsi que nos indicateurs clés depuis 2019 afin de pouvoir comparer et suivre les évolutions et vous permettre d'avoir une base comparable pour vos formations et décisions.

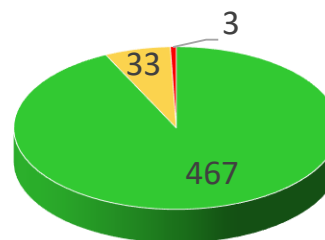
Base quantitative

2023
503 questionnaires d'appréciation
117 formations.

2022
204 questionnaires d'appréciation
38 formations.

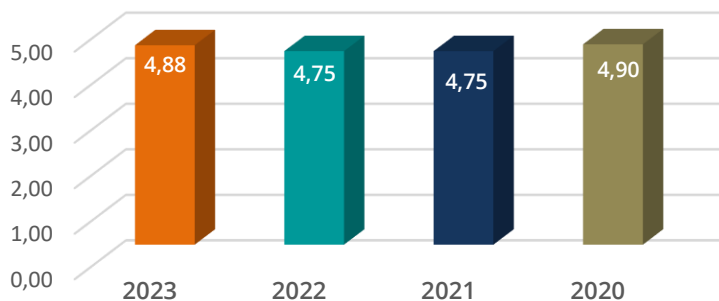
2021
155 questionnaires d'appréciation
43 formations.

Taux de recommandation 2023 : + 92 (selon la méthode du Net Promoter Score)

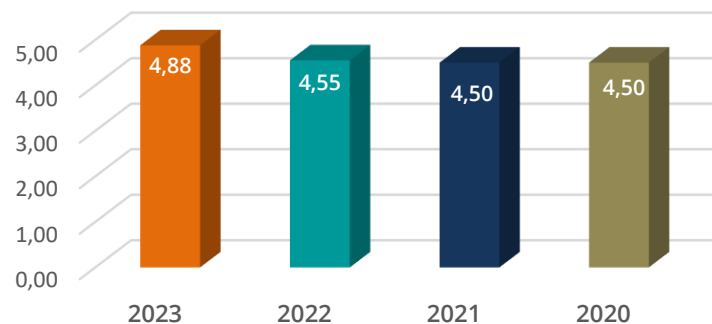


■ Recommande ■ Neutre ■ Insatisfait

Taux de satisfaction de l'expertise des formateurs



Taux de satisfaction concernant la pédagogie





■ Ils nous ont fait confiance
Nos clients





atlans

Retrouvez toutes nos formations et bilans de compétences sur
www.atlans.eu

Membre des fédérations professionnelles :

Pour les actions de formation



Pour les bilans de compétences

